



Prednostné očkovanie školských zamestnancov



Dlho očakávané znovu otváranie škôl sa stalo skutočnosťou. Odborový zväz opakovane zdôrazňoval, aby sa pri otváraní škôl zohľadňovala epidemická situácia v jednotlivých regiónoch. Vzhľadom na pretrvávajúcu pandémiu je v tomto období ochrana zdravia prioritná. Aj vďaka viacerým aktivitám vedenia zväzu bola v súvislosti s postupným otváraním škôl a školských zariadení vytvorená v priebehu februára možnosť pre pedagogických, odborných a nepedagogických zamestnancov v regionálnom školstve dať sa dobrovoľne prednostne zaočkovať proti koronavírusu. Zväz ocenil rozhodnutie vlády SR o zmene očkovacej stratégie, podľa ktorého dostali učitelia materských a základných škôl možnosť dať sa prednostne dobrovoľne zaočkovať. Upozornili sme však na fakt, že v školách nepracujú iba učitelia, s deťmi a žiakmi pracujú aj vychovávatelia ŠKD, učitelia ZUŠ, odborní zamestnanci či pedagogickí asisten-

ti. Rovnako sme poukázali na to, že v školách pracujú aj nepedagogickí zamestnanci, vrátane školníkov, upratovačiek či kuchárov, ktorých prítomnosť v školách pri prezenčnej forme vyučovania je nevyhnutná. Z dôvodu zachovania bezpečnosti žiakov a zamestnancov sa niekoľkonásobne zvyšujú požiadavky na frekvenciu a dôslednosť hygienických činností s tým spojených. Bez nepedagogických zamestnancov, ktorí poskytujú stravu a zabezpečujú bezpečnú prevádzku škôl a školských zariadení by výchovno-vzdelávací proces nemohol pokračovať.

Preto sme žiadali vládu SR a ministra školstva, aby spoločne s učiteľmi mali možnosť byť prednostne očkovaní aj ostatní zamestnanci školstva, ktorí zabezpečujú prevádzku škôl a školských zariadení pri prezenčnej forme vyučovania. To sa aj na nejaký čas podarilo, avšak následnou zmenou očkovacej stratégie sa vrátilo k uprednostneniu skupín obyvateľov predovšetkým podľa veku. Vedenie zväzu tiež absolvovalo viaceré rokovania s ministrom školstva aj o otvorení vysokých škôl a vakcinácii ich zamestnancov. Argumentovali sme, že aj učitelia vysokých škôl potrebujú byť čo najskôr zaočkovaní, aby mohli znovu ísť do laboratórií a dokončiť so študentmi záverečné práce a úspešne ich do viesť k záverečným štátnym skúškam.

Juraj Stodolovský, vedúci úradu zväzu

Pripravovaná zmena školského zákona

**Zákon
o výchove a vzdelávaní
(školský zákon)**

Ministerstvo školstva predložilo do medzirezortného pripomienkového konania počas jedného mesiaca dva návrhy novely zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon). Naša prvoradá výhrada smeruje k spôsobu prípravy jednotlivých zmien zákona. Návrhy novely boli do MPK predložené bez predošlej verejnej diskusie či konzultácie s odborními a reprezentatívnymi organizáciami, pričom druhý návrh obsahuje vyše 300 novelizačných bodov.

Keďže sa novela dotýka viacerých dôležitých oblastí systému výchovy a vzdelávania, je nevyhnutné, aby takýmto zmenám predchádzala odborná verejná diskusia. Navyše, pedagogická verejnosť, ktorej sa legislatívne úpravy týkajú, je zmietaná v pandémie, v riešení každodenných problémov a je minimálne neetické práve teraz nastoľovať tak zásadné zmeny v systéme.

Návrh okrem toho nenadväzuje na takzvaný Národný program rozvoja výchovy a vzdelávania, ktorý bol inšpirovaný jedným z najlepšie fungujúcich školských systémov vo Fínsku a bol v minulosti prijatý po komunikácii s odbornou verejnosťou.

Predkladateľ ďalej hovorí o kurikulárnej reforme, v návrhu zákona však chýba jasné definovanie tohto pojmu.

Upozorňujeme tiež, že vo vyspelých vzdelávacích politikách sa k systémovým zmenám v školstve získavajú dáta, analýzy a robí sa výskum na podporu zmien, ktoré sa pripravujú. Odborový zväz zatiaľ žiadne takéto relevantné dáta k nahliadnutiu nedostal. Z tohto dôvodu vnímame mnohé navrhované zmeny a ich odôvodnenie ako nedostatočné. Poukazujeme najmä na absentovanie dôkladnej analýzy a argumentácie navrhovaných zmien v súvislosti so zmenou stupňov v základnej škole a povinným zavedením vzdelávacích cyklov. Členenie základnej školy na prvý stupeň s ročníkmi 1 – 4 a druhý stupeň s ročníkmi 5 – 9 funguje na Slovensku už 45 rokov a nadväzujú na to i ostatné procesy v systéme. Rovnako upozorňujeme na nesystémový krok presunutia obsahu vzdelávania na stupne a vzdelávacie oblasti z pôvodného rozdelenia na jednotlivé postupové ročníky a vyučovacie predmety. Navrhujeme, aby nové vzdelávacie programy boli najprv experimentálne overené najskôr na menšej vzorke a až následne aplikované v širšom spektre škôl.

Upozorňujeme, že na uvedené zmeny nie sú pripravené ani stredné školy ani vysoké školy, ktoré vzdelávajú budúcich učiteľov.

Celkové hodnotenie žiakov sa nenavrhuje rovnaké v základnej škole a v strednej škole. Zatiaľ čo v ZŠ má žiak iba dve možnosti – prospel a neprospel. SŠ ostávajú i možnosti prospel s vyznamenaním a prospel veľmi dobre. Tento nedostatok môže viesť k znižovaniu motivácie u mladších žiakov, u ktorých je mimoriadne dôležitá.

Upozorňujeme, že napr. spájanie škôl do klastrov je pre aplikačnú prax úplná novinka. Podrobnosti tejto úpravy i ďalších navrhovaných úprav nie sú dostatočne vysvetlené a komunikované.

Odborový zväz nesúhlasí tiež so vstupovaním do kompetencií riaditeľov škôl pri rozhodovaní o spôsobe hodnotenia žiakov.

Zásadne nesúhlasíme s obmedzením počtu funkčných období riaditeľovi školy. Odôvodnenie použité v dôvodovej správe k zákonu považujeme za hanobenie práce riaditeľov, ktorí sú dennodenne

vystavovaní konfrontácii pedagogickej a rodičovskej verejnosti, v rukách ktorých je i zodpovednosť za bezpečnosť žiakov.

Nesúhlasíme ani so zrušením osobitných prípadov možnosti zriadenia základnej školy s nižším počtom žiakov ako 150, čo by viedlo k likvidácii mnohých neplnoorganizovaných škôl a nutnosti často najmladších žiakov dochádzať do základnej školy na veľké vzdialenosti.

Nesúhlasíme tiež s navrhovanými zmenami v oblasti špeciálneho školstva a poradenského systému, ktoré prichádzajú bez diskusie a komunikácie v odbornej verejnosti, bez relevantnej argumentácie a dôslednej analýzy.

Poukazujeme na absentovanie dôsledného uplatnenia digitálneho príspevku pre žiakov a učiteľov ako zavedenie dôležitej systémovej zmeny v školstve.

Novela prináša i pozitívne zmeny, napríklad stanovenie maximálneho počtu žiakov v oddeleniach ŠKD či opätovnú možnosť záujmovej činnosti v ŠKD, avšak plánované negatívne zmeny v školách a školských zariadeniach nedôveru a nespokojnosť.

Odborový zväz vyjadruje zásadný nesúhlas s prijatou novelou, ktorú predložili poslanci NR SR, podľa ktorej bude možné individuálne vzdelávanie i na druhom stupni základnej školy. Individuálne vzdelávanie žiakov v mnohých prípadoch realizujú samotní rodičia alebo osoby v komunitných školách zriadených občianskymi združeniami, z ktorých niektorí nespĺňajú podmienky odbornosti. Okrem toho, podľa doteraz platnej právnej úpravy sa individuálne vzdelávanie umožňuje aj žiakovi druhého stupňa základnej školy, ktorému jeho zdravotný stav neumožňuje účasť na vzdelávaní v škole. Navyše, počas inšpekcií vykonaných Štátnou školskou inšpekciou sa vo vybraných školách zistilo niekoľko rozporných skutočností súvisiacich so spôsobom realizácie individuálneho vzdelávania žiakov prvého stupňa, ktoré neboli v súlade s ustanoveniami školského zákona. Upozorňujeme, že ide o závažný krok v rámci plnenia povinnej školskej dochádzky, no vzhľadom na to, že šlo o poslanecký návrh, verejnosť sa na jeho príprave nemala možnosť podieľať.

Vedenie odborového zväzu iniciovalo k uvedeným návrhom na zmenu školského zákona aj on-line stretnutie s predstaviteľmi partnerských organizácií pôsobiacich v regionálnom školstve. Prítomní sa zhodli na potrebe odbornej diskusie k predmetnému zákonu, ktorá napriek výzvam a upozorneniam absentuje. Účastníci prijali spoločné stanovisko, ktoré adresovali Ministerstvu školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky a Výboru NR SR pre vzdelávanie, vedy, mládež a šport, v ktorom žiadajú o diskusiu k problematickým bodom predloženého návrhu.

Ingrid Gamčíková, predsedníčka združenia ZŠ
Ingrid Kováčová, špecialistka združenia ZŠ

Pripravovaná zmena zákona o vysokých školách



V roku 2021 si Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu dalo za jeden z viacerých cieľov cieľ novelizovať, resp. "uviesť do života" nový zákon o vysokých školách.

Na základe uznesení vyplývajúcich zo zasadnutia reprezentácii vysokých škôl - 97.zasadnutia Slovenskej rektorskej konferencie (prezenčne 24.2.2021 v Bratislave, v aule Ekonomickej univerzity) a Rady vysokých škôl (online rokovanie cez MS Teams, 24.2.2021 v Bratislave) nebude proces tvorby nového zákona o vysokých školách jednoduchý, a to hlavne z dôvodov viacerých nových návrhov, ktoré chce ministerstvo zaviesť, s čím reprezentácie VŠ zásadne nesúhlasia.

Zo záverov zasadnutia SRK, ktoré viedol jej prezident Dr.h.c. prof. Ing. Rudolf Kropil, PhD., vyplýva, že "SRK zásadne nesúhlasí s mediálne prezentovaným návrhom MF SR na prerozdelenie prostriedkov v rámci „Plánu obnovy“ v časti „Vzdelávanie“. Sumu, vyčlenenú na hĺbkové reformy vysokého školstva v navrhovanom objeme približne 200 miliónov eur, považuje SRK za kriticky nedostatočnú a z hľadiska investičných stimulov do rozvoja vysokého školstva za demotivujúcu". Využitie prostriedkov z „Plánu obnovy“ považuje SRK za poslednú reálnu šancu zvrátiť negatívnu trajektóriu, na ktorej sa slovenské vysoké školstvo v ostatných desaťročiach ocitlo. Dôvodmi sú napríklad často len deklarovaná politická podpora vysokoškolskému vzdelaniu a výskumu, negatívny marketing a kritická finančná poddimenzovanosť personálnej i materiálnej infraštruktúry vysokých škôl.

K novele zákona o vysokých školách sa SRK uzniesla na tom, že: "SRK principiálne nesúhlasí s návrhom novely zákona o vysokých školách v predloženej podobe. Táto právna úprava síce obsahuje aj viaceré dobré námety a riešenia, avšak ako celok nerieši kľúčové problémy slovenského vysokého školstva. Je vyjadrením pretrvávajúcej nedôvery vo vysoké školy a snahy o ich ovládnutie a podriadenie štátu. SRK vyzýva predkladateľa, Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky, aby materiál v tomto období nezaradil do legislatívneho procesu. V konštruktívnom dialógu, ku ktorému sa týmto SRK zaväzuje, prispeje SRK k hľadaniu efektívnych a optimálnych riešení zásadných problémov slovenského vysokého školstva".

Podrobnejšie informácie sú zverejnené na:

<https://www.srk.sk/sk/aktuality/478-tlacova-sprava-z-97-zasadnutia-srk>

Zasadnutie Rady vysokých škôl SR prebiehalo v online priestore podobne. Na online rokovaní RVŠ SR, ktoré viedol predseda rady doc. RNDr. Martin Putala, PhD., boli za zväz prítomní predse- da zväzu Ing. Pavel Ondek a predseda združenia VŠaPRO doc. Ing. Miroslav Habán, PhD. Predse- da zväzu vystúpil s pripomienkami k návrhu novely zákona o VŠ a vyjadril podporu RVŠ SR.

Členovia RVŠ SR "vyjadrili nespokojnosť s návrhom novely zákona o VŠ a jednomyseľne prijalo uznesenie, v ktorom zásadne nesúhlasí s návrhom novely zákona, odmieta ho a žiada MŠVVaŠ SR stiahnuť z viacerých dôvodov.

Rada ako najvyšší samosprávny orgán vysokých škôl dôrazne žiada Ministerstvo vypracovávať legislatívne návrhy v oblasti vysokého školstva v spolupráci so všetkými reprezentáciami vysokých škôl v zmysle zákona o vysokých školách a v súlade s programovým vyhlásením vlády Slovenskej republiky. V prípade nerešpektovania našich požiadaviek Rada vyzve vysoké školy k vyhláseniu štrajkovej pohotovosti".

Podrobnejšie informácie sú zverejnené na:

<https://www.radavs.sk/mdocs-posts/uznesenie-plena-rvs-sr-k-navrhu-novely-zakona-o-vysokych-skolach/?mdocs-cat=null>

Združenie vysokých škôl a priamo riadených organizácií OZ PŠaV na Slovensku sa tiež zaoberalo návrhom novely zákona o vysokých školách a ministrovi školstva zaslal OZ PŠaV na Slovensku ešte 28. januára 2021 list, v ktorom okrem iných skutočností uvádzame, že si ministra školstva dovoľujeme upozorniť na fatálnu chybu tohto navrhovaného vysokoškolského zákona a to z nasledovných dôvodov: Zákony, smernice, vyhlášky tvoria súčasť organizačnej dokumentácie, ktorá formálne upravuje fungovanie organizácie, teda aj slovenského vysokoškolského školstva. Tvorí sa až vtedy, keď je známa vízia a plány ďalšieho rozvoja. Považujeme sa za hrubú chybu v riadení, ak nie sú organizačné dokumenty zladené s organizáciou a nepodporujú víziu rozvoja slovenského vysokého školstva a strategické ciele jeho rozvoja. Na základe moderných poznatkov vedy a jej aplikácie jedná sa o strategické ciele formou kľúčových ukazovateľov výkonnosti. Z toho dôvodu dochádza k narušeniu celého systému vysokého školstva na Slovensku, čo spôsobí fatálnu chybu a nezvratné dopady na spoločnosť. Návrh novely podľa predloženého znenia znamená demontáž akademických slobôd a práv a tiež samosprávneho riadenia vysokých škôl a ich fakúlt. Na druhej strane sa neúmerne zvyšujú práva správnej rady, ktorá a priori je v kontexte Slovenskej republiky aberantným orgánom, ktorej členovia nie sú ako osoby donormi vysokej školy teda nemajú čo kontrolovať a ešte

k tomu riadiť danú vysokú školu, osobitne, keď zasadať v lepšom prípade maximálne 2-krát za rok. Obsadzovanie miest vysokoškolských učiteľov súčasným spôsobom zásadne odmietame a odporúčame ho zosúladiť s európskou legislatívou a zákonníkom práce. Všetky ustanovenia obmedzujúce právomoci orgánov akademickej samosprávy treba

zrušiť alebo vrátiť ich k pôvodnému zneniu, vrátane ich pôsobnosti na fakultách. Z tohto dôvodu navrhujeme pripomienkovanie takto predkladaného návrhu novely zákona o vysokých školách zastaviť.

Miroslav Habán, predseda združenia VŠaPRO

Novela zákonníka práce



Novela Zákonníka práce priniesla niekoľko legislatívnych zmien, z ktorých väčšina nadobudne účinnosť dňom 1. 3. 2021.

Nižšie uvádzame prehľad najdôležitejších zmien.

Nanovo sa definuje domácka práca a telepráca ako práca, ktorá by mohla byť vykonávaná na pracovisku zamestnávateľa, ale vykonáva sa pravidelne a v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo jeho časti z domácnosti zamestnanca. Telepráca sa práca vykonáva s použitím informačných technológií, pri ktorých dochádza pravidelne k elektronickému prenosu dát na diaľku.

Zákon stanovuje povinnosť uzavrieť dohodu medzi zamestnávateľom a zamestnancom na výkon domáckej práce alebo telepráce.

Zamestnancovi nepatrí mzda za prácu nadčas, mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu, mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu, mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, ak sa zamestnanec so zamestnávateľom nedohodne inak.

Zamestnávateľ zabezpečí a pravidelne udržiava technické vybavenie a programové vybavenie, zabezpečuje ochranu údajov; uhrádza preukázateľné výdavky zamestnanca spojené s používaním vlastných zariadení potrebných na výkon domáckej práce alebo telepráce; predchádza izolácii zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu od ostatných zamestnancov; umožňuje zamestnancovi prístup k prehľbovaniu kvalifikácie.

Právo na odpojenie sa. Zamestnanec vykonávajúci domácku prácu alebo teleprácu má právo (počas jeho nepretržitého denného odpočinku a nepretržitého odpočinku v týždni) nepoužívať pracovné prostriedky slúžiace na výkon domáckej práce alebo telepráce. Zamestnávateľ nesmie posudzovať ako nesplnenie povinnosti, ak zamestnanec odmietne vykonať prácu alebo splniť pokyn v čase podľa prvej vety!

Nový výpovedný dôvod – dôchodkový vek 65 rokov a vznik nároku na starobný dôchodok:

- účinnosť od 1. 1. 2022,
- ponuková povinnosť sa v tomto prípade nereализuje,
- vzniká nárok na odstupné (vo výške podľa dĺžky odpracovaných rokov),
- nevzniká povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov na zvýšenie alebo prehĺbenie kvalifikácie.

V tejto súvislosti Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy žiada prostredníctvom prebiehajúceho legislatívneho procesu Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR, aby nárok na odstupné vznikol aj pedagogickým a odborným zamestnancom podľa zákona 138/2019 Z.z., ktorým bude končiť pracovný pomer uplynutím školského roka v ktorom dovŕšia 65 rokov veku, čím by došlo k zamedzeniu vzniku diskriminačného a nespravodlivého právneho stavu v porovnaní s ostatnými zamestnancami podľa novely Zákonníka práce!

Pružný pracovný čas – posúdenie pracovného času zamestnanca na pracovnej ceste.

Pružný pracovný čas sa neuplatní v deň, počas ktorého je zamestnanec na pracovnej ceste.

Zamestnávateľ na tento účel určí pevný začiatok a koniec pracovnej zmeny.

Výnimkou je prípad, kedy zamestnanec absolvuje pracovnú cestu v rozsahu základného pracovného času.

Zároveň sa umožňuje, aby zamestnávateľ po dohode so zástupcami zamestnancov (pozn. pružný pracovný čas sa zavádza po dohode s nimi) určil ďalšie prípady, kedy sa pružný pracovný čas neuplatní (napr. ak školenie na pracovisku zasahuje aj do voľiteľného pracovného času).

Dovolenka zamestnanca, ktorý sa trvalo stará o dieťa:

- účinnosť od 1. 1. 2022.

Zamestnancovi, ktorý sa začne alebo prestane trvale starať o dieťa v priebehu kalendárneho roka, zvýšenie dovolenky za kalendárny rok podľa prvej vety nad rámec základnej výmery dovolenky podľa odseku 1 patrí v pomernom rozsahu určenom ako podiel počtu dní trvalej starostlivosti o dieťa v príslušnom kalendárnom roku a počtu dní kalendárneho roka.

Mzda – doplnenie negatívneho vymedzenia.

Za mzdu sa nepovažuje najmä náhrada mzdy, odstupné, odchodné, *príspevok na stravovanie podľa § 152 ods. 3 a 8*, cestovné náhrady vrátane nenárokových cestovných náhrad, príspevky zo sociálneho fondu, príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevky na životné poistenie zamestnanca, ...

Stravovanie. Zamestnávateľ, ktorý nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, je povinný umožniť zamestnancom výber medzi zabezpečením stravovania formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím účelovo viazaného finančného príspevku na stravovanie.

Zmena sa dotkla aj výšky poplatku za sprostredkované stravovacie služby, ktorý sa znižuje z 3 %

na 2 % z hodnoty sumy uvedenej na stravovacej poukážke.

Zamestnanec je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže. Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou zamestnávateľ prispieva na stravovanie iným zamestnancom, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky, najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste 5 – 12 hodín podľa osobitného predpisu. Zákon v tomto smere odporúča, aby zamestnávateľ vydal vnútorný predpis, v ktorom bližšie stanoví podmienky týkajúce sa uskutočnenia výberu zamestnanca a celý rad povinností vzťahujúcich sa na zamestnávateľa v súvislosti so zabezpečením stravovania formou gastrolístkov alebo poskytovania finančného príspevku.

Umožnenie výberu medzi stravovacími poukážkami a finančným príspevkom musí zamestnávateľ zrealizovať najneskôr do 31. 12. 2021.

Stravovacie poukážky musia byť v elektronickej forme od 1. 1. 2023.

Všetky zmeny Zákonníka práce si môžete pozrieť tu: [Čo nám priniesla novela Zákonníka práce, účinná od 1. 3. 2021](#)

Renáta Matejová, právny poradca zväzu pre kraje BB, ZA, TN

Zákon o odbornom vzdelávaní a príprave č. 61/2015



Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pripomienkoval novelu zákona č. 61/2015 o odbornom vzdelávaní a príprave.

V rozporovom konaní so zástupcami MŠVVaŠ SR dňa 12. 2. 2021 boli prerokované zásadné pripomienky k danému zákonu.

Pripomienka k § 21 odst. 4 – doplnenie, aby informácie o praktickom vyučovaní dostával aj triedny učiteľ, bola akceptovaná.

Doteraz to bolo tak, že riaditeľ školy podpísal zmluvu o duálnom vzdelávaní žiakov s podnikom a nemal povinnosť informovať triedneho učiteľa

žiakov, na ktorých sa prax v podniku vzťahuje Pripomienky k článku I § 21 b odst.1 písmeno a); § 22 odst. 1 písmeno a) boli zmenené zo zásadných na obyčajné pripomienky, v ktorých žiadame aby hlavný inštruktor a inštruktor neboli zamestnancami školy. Školy zamestnávajú hlavných majstrov odbornej výchovy, ktorí spĺňajú odborné aj pedagogické predpoklady. Nevidíme dôvod ani priestor zavádzať ďalšiu kategóriu zamestnancov s podobnou náplňou práce.

Dodávame, že v súčasnosti inštruktor a hlavný inštruktor sú zamestnancami podniku a nemajú pedagogické vzdelanie. Pokiaľ by pracovali v škole, podľa súčasnej legislatívy by boli zaradení ako nepedagogickí zamestnanci.

V rozporovom konaní bolo dohodnuté, že spôsob finančného zabezpečenia hlavného inštruktora a inštruktora bude obsahom zmluvy o duálnom vzdelávaní medzi riaditeľom školy a podnikom, ktorý prax zabezpečuje. Daný zámer má byť súčasťou zákona.

Pavel Ondek, predseda zväzu

Ponuka EXOD 2021



Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku organizuje v roku 2021 pre svojich členov a ostatných záujemcov už 68. ročník exkurzno-vzdelávacích podujatí s názvom EXOD.

EXOD – exkurzno-vzdelávacie podujatia, sú špeciickou formou ďalšieho vzdelávania zamestnancov školstva, s cieľom rozširovania ich odborných teoretických aj praktických znalostí, rozvíjania rôznych záujmových činností, výmeny poznatkov a skúsenosti s kolegami, ktoré potom môžu využiť vo svojej výchovno-vzdelávacej práci.

Umožňujú získavanie vedomostí z oblasti kultúry, histórie, umenia, geografie, rôznych prírodovedných a technických odborov.

Podujatia EXOD sa uskutočňujú formou exkurzno-vzdelávacích základní (EVZ), najmä v čase školských prázdnin. Zabezpečujú ich dobrovoľní pracovníci, vedúci EXOD. Zúčastňujú sa na nich predovšetkým zamestnanci školstva a ich rodinní príslušníci ale aj iní záujemcovia.

Uzávierka prihlášok je **15. mája 2021**. Na pobyty sú prednostne zaraďovaní členovia OZ PŠaV na Slovensku. Pobyty sa uskutočnia v prípade, že to dovoľí pandemická situácia. Rozhodnutie o zrušení základne je v kompetencii organizátora základne. Rozhodnutie je vedúci základne povinný ihneď oznámiť prihláseným účastníkom a v prípade zaplatenia účastníckeho poplatku potom celú čiastku vrátiť bez storno poplatkov.

Podrobné informácie o EXOD, ponuku základní a prihlášky nájdete tu:

[EXOD Slovensko 2021](#)

[prihláška EXOD Slovensko](#)

[EXOD Česko 2021](#)

[prihláška EXOD Česko](#)

Letný detský tábor



Vážení členovia OZ PŠaV na Slovensku, rodičia detí vo veku 8 až 14 rokov. Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pripravil pre vaše deti 3. letný detský tábor (LDT) v rekreačnom zariadení CROCUS Kežmarské Žľaby vo Vysokých Tatrách v čase letných prázdnin od 4. do 10. júla 2021.

Prvý týždeň letných prázdnin môžu deti prežiť v krásnom prostredí Vysokých Tatier. Čaká ich zaujímavý program zameraný na spoznávanie prírody, športové, spoločenské a kultúrne aktivity.

Počas LDT absolvujú nenáročné túry v okolí RZ, prehliadku mesta Vysoké Tatry, múzea TANAP-u a Štrbského Plesa.

Cena tábora za jedno dieťa je 185 €, z toho:

- 135 € hradí rodič (člen OZ PŠaV)

- 50 € ako príspevok pre svojich členov hradí OZ PŠaV na Slovensku.

Prihlásiť svoje deti môžete najneskôr do 30. apríla 2021.

Podrobné informácie o LDT nájdete v priložených dokumentoch:

[Prihláška a prehlásenie rodičov](#)

[Organizačné pokyny](#)

[Orientačný program tábora](#)

Máme za sebou dva úspešné ročníky. Tretí sa nám v roku 2020 pre pandémiu nepodarilo zorganizovať. Držme si palce, aby sme sa tento rok opäť stretli a užili si spolu krásnu prírodu, detský smiech a veľa zážitkov.

Darujte nám 2% z dane, ďakujeme!



Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku vytvára ako nástroj solidarity medzi členmi z časti svojich príjmov podporný fond, z ktorého poskytuje nenávratné finančné príspevky členom zväzu na zmiernenie mimoriadne zlej sociálnej situácie spôsobenej závažným ochorením, úmrtím blízkeho či prírodnou katastrofou.

Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku v roku 2020 aj tvojou zásluhou rozdelil z podporného fondu sumu 21 600 €, za čo srdečne ďakujeme v mene zamestnancov školstva, ktorí túto finančnú podporu využili na zlepšenie svojej sociálnej situácie.

Poukázaním 2% z dane Odborovému zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pomôžeš

vytvárať podporný fond v širšom rozsahu, čím umožníš uspokojiť väčšie množstvo žiadostí o pomoc a tiež vo vyšších čiastkach.

Nikdy nevieš, kedy sa takáto pomoc môže zísť aj tebe! Preto neváhaj a nezabudni, že možnosť rozhodnúť sa máš do 30. apríla 2021.

Ak si zamestnanec, ktorý daňové priznanie nepodáva sám, musíš vyhlásenie, spolu s potvrdením o zaplatení dane z príjmov zo závislej činnosti od zamestnávateľa, poslať na daňový úrad podľa adresy tvojho bydliska, resp. na náš zväz, ktorý zabezpečí jeho dodanie na príslušný daňový úrad.

Ak si zamestnanec, ktorý si sám podáva daňové priznanie, v daňovom priznaní pre fyzické osoby sú už uvedené kolónky na poukázanie 2% z dane v prospech prijímateľa. Riadne vyplnené daňové priznanie je potrebné doručiť v lehote, ktorú máš na podanie daňového priznania, zvyčajne do 31.03.2021 na tvoj daňový úrad (podľa miesta bydliska) a v tomto termíne aj zaplať daň z príjmov.

[Postup krokov na poukázanie 2 %](#)

[Potvrdenie o zaplatení dane](#)

[Vyhlasenie o poukázaní podielu zaplatenej dane z príjmov fyzickej osoby](#)

Číslo vydania: 2/2021

Vyšlo: 19. 3. 2021

Staršie čísla nájdete [tu](#)

Odborový zväz
pracovníkov školstva a vedy
na Slovensku

Telefón: +421918901770

e-mail: stodolovsky@ozpsav.sk

Grafické spracovanie: Dana Peťková